



图片/CFP

川航蓝新国董事长为张鲁珍首飞壮行

在军中被当成宝，可到民航以后，就成老百姓了，一般老板是不会把你当回事的，可这里的老板让我们找回了被当成‘宝’的感觉。”被人尊重的感觉使张鲁珍一下对完全陌生的四川航空公司亲近起来，他开始认真地考虑是否要来这里工作的事了。

但也很犹豫。毕竟也是有一定年纪的人了，要做如此大的改变，确实需要很大的决心。另一方面，他也很清楚这件事要牵涉一些法律问题，说不定有变数；还有，“能不能考上，也是一个问题。”如果考不上，原来的工作岗位肯定是回不去的了。张鲁珍和太太反复讨论，仔细商量，甚至用上了“风险管理”的办法，那就是把一件事情想到最差的地步，再来考虑自己的承受和应对能力。最后张太太说，去吧，即使没有应聘起，也失

掉了原来的工作，但家里的积蓄还是能够维持一个基本的生活水准。

2005年秋天，张鲁珍怀着一颗踏上“不归路”的忐忑之心，来到了成都，开始了他和另外7名台湾飞行员的入川之旅。

当一切开始启动以后，张鲁珍才发现，事情比他当初想象的更困难。8名台湾飞行员足足等待了3个月，事情才获得了最后的通过。

一方面，是走完程序的过程很长，每一步都要等待。等待让人忐忑不安，而等待期间没有工资收入，也令很顾家的张鲁珍不能放松，更痛苦的是，焦虑烦恼时却没有亲人在身边安慰，所以在那三个月里，他特别地想家。

而另一方面，只有进入程序后，张鲁珍才切身地感受到了两岸之间的一些差异，主要是工作的习惯上。张

鲁珍只有在台湾的工作经验，台湾是职业经理管理公司，所以公司员工中间流行一句话：“你讨厌经理吗，没关系，你工作的时间肯定比他长。”意思是公司经理更换是常态，在那样的环境中，张鲁珍不习惯来自人的口头承诺，他只相信一张严谨的工作合约。

可他没想到，当初通过台湾飞行员协会和川航之间签订的合约拿到手后，竟赫然看见一条，

意思是他们有一个月的无薪假期。难道在川航工作一年只能拿到11个月的工资吗？张鲁珍和他的伙伴们肯定不能接受，过去的工作不仅要拿12个月的工资，春节、端午、中秋还要加起来发2个月的工资，实际上一年要拿14个月的工资。于是他们赶紧通过协会与川航沟通，一沟通后才明